



POSTE À
POURVOIR DES
QUE POSSIBLE

RECRUTE

AGENT DE CRECHE (H/F)

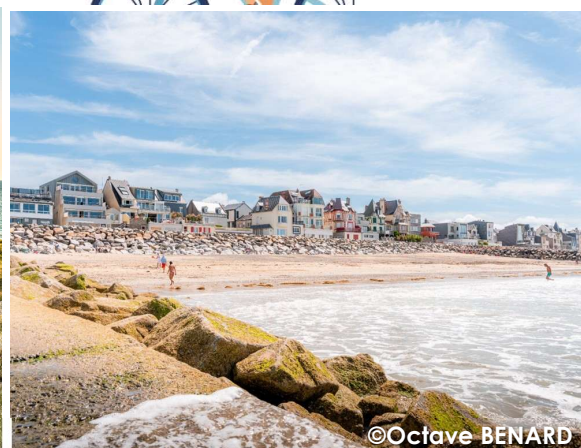
Filière technique | Adjoint technique territorial | Temps complet 35h | Localisation Montmartin-sur-mer

QUI SOMMES-NOUS ?

Le coutançais est un territoire partagé **entre terre et mer**, qui dévoile au gré des promenades et des visites son patrimoine historique, au sein de **paysages préservés**. Idéalement **situé entre Rennes, Cherbourg et Caen**, Coutances et ses alentours vous offrent un **cadre de vie familial**. Au cœur du département de la **Manche**, la destination Coutances Mer et Bocage constitue un concentré de découvertes et d'expériences. Ici, « **l'essentiel est grandeur nature** » et le temps s'écoule au rythme des marées.

A proximité du **Mont-Saint-Michel**, de la Cité de la mer et des **plages du Débarquement**, Coutances Mer et Bocage, c'est aussi une vie économique et culturelle épanouie, agrémentée de divers événements tout au long de l'année, notamment le festival Jazz sous les Pommiers (85 000 spectateurs). Notre territoire s'enorgueillit d'un **centre-ville riche en patrimoine**, ponctué de nombreux commerces de proximité, et d'un **tissu d'entreprises aux domaines d'activités variés**.

Travailler pour Coutances Mer et Bocage, c'est rejoindre une collectivité **attractive** et **innovante** dont les valeurs, fortement ancrées autour de la **transition écologique et solidaire**, irriguent l'ensemble des **500** collaborateurs. Avec pour priorité la qualité de vie au travail, l'organisation est tournée autour du **nomadisme**, du **télétravail** et propose également du sport sur la pause méridienne. Cultivant une **approche intergénérationnelle**, les talents, qu'ils soient seniors ou juniors sont les bienvenus.



MISSIONS

Sous la responsabilité du Directeur de la crèche, vous participerez au fonctionnement de la structure :

- Accueillir l'enfant et sa famille,
- Assurer les soins quotidiens à l'enfant,
- Accompagner à l'acquisition de la propreté,
- Répondre professionnellement de manière adaptée aux familles,
- Répondre professionnellement de manière adaptée aux besoins fondamentaux, aux rythmes, à l'éveil et à la sécurité des enfants,
- Veiller à la sécurité affective, à l'éveil de l'enfant, en se souciant de l'individuel et du collectif,
- Accompagner l'enfant dans le respect de ses compétences et de ses besoins,
- Apporter les soins nécessaires au bien-être de l'enfant (sommeil, change, repas...),
- Respecter les protocoles administratifs et médicamenteux,
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité,
- Participer aux réunions d'équipe, aux journées pédagogiques et aux analyses de pratiques et ajuster ses pratiques si besoin,
- Participer aux tâches ménagères,
- Assurer le service des repas en l'absence de l'agent de restauration (transport des repas et distribution).

DIPLOME REQUIS / EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

- CAP petite enfance et/ou expérience en crèche ou auprès d'enfants de moins de 3 ans indispensable,
- Initiation au langage des signes appréciée.

AVANTAGES

- Régime indemnitaire (primes),
- Participation mutuelle labellisée et prévoyance,
- Adhésion au CNAS (Comité National d'Action Sociale).

CONDITIONS DU POSTE

- Être en conformité avec les réglementations sanitaires,
- Horaires variable et annualisée en fonction des obligations du service public et des horaires de la structure.



COMPETENCES

Savoirs	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance des protocoles santé, ✓ Connaissance du projet d'établissement, des protocoles et fiches techniques, des règles d'hygiène et de sécurité propres à la structure, ✓ Connaissance des formations et compétences de l'équipe pluri professionnelle, ✓ Connaissance des stades de développement de l'enfant, ✓ Connaissance des différentes formations des stagiaires.
Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Appliquer le projet d'établissement, les protocoles, fiches techniques, les règles d'hygiène et de sécurité, ✓ Savoir soutenir la fonction parentale, ✓ Savoir organiser des temps d'éveil adaptés aux capacités de l'enfant, ✓ Transmettre de manière adaptée les informations à l'équipe, ✓ Utiliser un langage adapté et une attitude positive, ✓ Savoir s'orienter vers les professionnels aux compétences spécifiques, ✓ Savoir travailler en concertation et en complémentarité avec l'équipe, ✓ Encadrer les stagiaires de manière adaptée, ✓ Savoir actualiser ses compétences.
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Vigilance et organisation, ✓ Sens de l'accueil et diplomatie, ✓ Patience et mesure dans ses propos, ✓ Observation et bienveillance, ✓ Réactivité, disponibilité et adaptabilité, ✓ Ponctualité

RENSEIGNEMENTS

| Sophie GOUESLARD LEMONNIER - Directrice de la crèche « Les petits Galopins »
de Montmartin-sur-mer 02 33 45 74 38 |

Candidature (**curriculum vitae et lettre de motivation**) à transmettre, **au plus tard le 28 janvier 2026**, accompagnée du dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires soit :

- Par **voie postale** (à M. Le Président, Direction des ressources humaines BP 723 50207 COUTANCES CEDEX)
- Par **courriel électronique** (emploi-competences@communaute-coutances.fr)
- **En ligne** : <https://careers.flatchr.io/fr/company/coutancesmeretbocage/vacancy/d3nvzdqpmoapmyb6-agent-de-creche-h-f-a-montmartin-sur-mer?source=4466>

Les entretiens se dérouleront le jeudi 05 février.

